企業留才與激勵管理實務班

＊課程目標

《「激勵的意義，就是身先士卒，並且激發別人跟隨。」管理顧問巴多尼（John Baldoni）一語點出關鍵。他強調，激勵不只是扮演啦啦隊加油打氣，更是一種領導，「你要讓別人相信你，為你和組織工作，就需要激勵他們。」而企業想要留住人才，最重要的是營造一個具有整合性、前瞻性的環境，使員工能夠擁有充分的發展機會，也就是要員工感受到這種氣氛。

＊課程大綱

|  |  |
| --- | --- |
| 一、領導與管理  1.主管在人事管理上會擔憂那些事？  2.主管的管理責任有哪些？  3.主管的人事管理職責項目有哪些？  4.主管會面臨那些人事管理風險？  二、人才管理  1.心理契約與人才管理概念  2.企業人才管理體系  3.未來人才的需求條件  4.人才管理制度建立的範疇  三、有效的激勵體制  1.各職類員工不同激勵的層次 | 2.激發員工才能的誘因  3.激勵性薪資結構的種類  4.令人心悅誠服的用『心』管理魔法  5.範例解析：著名企業激勵作法  四、留才架構  1.組織文化與留才策略  2.培訓與留才關連性  3.激勵性獎酬組合之運用  4.26種留住人才的必備法則  5.範例解析：著名企業留才作法 疑難問題與解答 |

＊師資介紹：**丁志達 顧問**

丁志達先生在人力資源管理方面的學驗俱豐，是兩岸知名的人力資源管理實務專家。曾任外商企業人資主管、中華企業管理發展中心首席顧問、中國生產力中區服務處講師，現為多家企管顧問公司特約講師。著有《人力資源規劃》、《薪酬管理》、《人力資源管理》、《人力資源管理診斷》、《招聘管理》、《培訓管理》、《績效管理》、《勞資關係》、《組織行為》、《裁員風暴》、《大陸台商人力資源管理》、《大陸勞動人事管理手冊》、《學會管理的36堂必修課》、《職場兵法》、《企業倫理》、《職場倫理》、《古厝斜陽憶鹿港》等17本書，享譽兩岸企業界。

＊開課日期：

第1梯次：**108年4月23日 (週二)09:00-16:00共6小時**

第2梯次：**108年6月25日 (週二)09:00-16:00共6小時**

第3梯次：**108年8月27日 (週二)09:00-16:00共6小時**

＊上課地點：台中世貿中心會議室 (台中市西屯區天保街60號)

＊報名資格：各部門主管、對本課程有興趣之學員

＊課程收費： 每人新台幣3,000元整

＊繳費方式： (1)即期支票：抬頭：財團法人台中世界貿易中心

(郵寄至：台中市40766西屯區天保街60號 人才培訓組) 。  
 (2)郵局劃撥：帳號21190461（抬頭：財團法人台中世界貿易中心）。

(3)ATM轉帳：銀行代號：103 銀行：台灣新光商業銀行-永安分行,帳號：0949-10-000788-7  
 (4)現金：報名後至本中心地下室B1培訓組辦公室繳交。

※以上(2)(3)項繳款後請來電告知或將收據聯寫上「課程名稱、姓名」回傳，以利查核。

＊**諮詢專線:** 04-23582271 ext 1056裴小姐 傳真至04-23589172

-------------------------------------請沿虛線剪下-------------------------------------

台中世界貿易中心網站：<https://www.wtctxg.org.tw>(開放線上報名) 開立發票　□個人　□公司

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 班別：企業留才與激勵管理實務班 | | 報名梯次：第\_\_\_\_\_\_\_梯次 | |
| 公司名稱： | | 統一編號： | |
| 電話(日)： | 傳真： | 聯絡地址： | |
| 姓名： | 職稱： | 最高學歷： | 手機： |
| E-mail: | | | |