

薪資制度與績效 考核實務

❖課程目標

1. 設計吸引優秀員工留下來的薪資制度之秘訣，達到合理化目標。
2. 有效制定考核方式與年終獎金制度，提升員工向心力與忠誠度，使員工為企業效命。

❖課程大綱

第一單元 彈性薪資與績效考核制度設計

- 一、薪資水平的依據。
- 二、基本薪資的結構設計方法。
- 三、員工與企業同心的彈性報酬設計法。
- 四、團體獎金與個人獎金的計算方法。
- 五、考績、升遷如何與薪資連結。
- 六、年終獎金如何與薪資連結。

第二單元 績效考核實施步驟與方法

- 一、績效考核的目的。
- 二、績效考核成功的基本條件。
- 三、績效考核的方法。
- 四、績效考核的設計重點。
- 五、企業績效、部門績效、個人績效考核重點。
- 六、績效提升的要領。

❖師資介紹：彭信良 老師

現任：群力顧問(股)公司 總經理 (榮獲 2001 年度企業經營顧問楷模)

學歷：國立台北工專工業工程科、國立台灣科技大學工管系

經歷：東元電機生管員、亞力電機生管課長、建台水泥企劃專員、墩豐機械建廠經理、群英企管總經理、群力顧問總經理、成功大學顧問師班講師、中國生產力中心顧問師班講師、聯合輔導中心財務顧問師班講師、中華民國企管顧問協會高級顧問師班講師、逢甲大學企管系兼任講師、國立雲林科大工管系兼任講師，輔導海內外企業 350 家以上。

❖開課日期：112 年 5 月 18 日(週四) 9:30-16:30 共 6 小時

❖上課地點：台中世貿中心教室(台中市西屯區天保街 60 號)

❖適合對象：人事主管、管理部主管、企業經理者及總經理、總經理室幕僚、有興趣者。

❖課程收費：每人新台幣 3,500 元整。

❖繳費方式：

(1)即期支票：抬頭：財團法人台中世界貿易中心 (郵寄至:台中市 40766 西屯區天保街 60 號 人才培訓組)。

(2)郵局劃撥：帳號 21190461 (抬頭：財團法人台中世界貿易中心)。

(3)ATM 轉帳：銀行代號：103 銀行：台灣新光商業銀行 永安分行帳號：0949-10-000788-7

(4)現金：報名後至本中心地下室 B1 培訓組辦公室繳交

※以上(2)(3)項繳款後請來電告知或將收據聯寫上「課程名稱、姓名」回傳，以利查核。

❖諮詢專線：04-23582271 分機 5，傳真至 04-23589172

薪資制度與績效考核實務

報名表

開立發票 個人 公司

公司名稱：		統一編號：	
電話(日)：	傳真：	聯絡地址：	
姓名：	職稱：	最高學歷：	手機：
E-mail:			

財團法人台中世界貿易中心網站 <https://www.wtctxg.org.tw>(開放線上報名)