



財團法人
台中世界貿易中心
WORLD TRADE CENTER
TAICHUNG

投保薪資結構調整降低 人事成本 10%-20%如何設計

開課資訊

日期：

第 1 梯次：115 年 3 月 27 日(週五)

第 2 梯次：115 年 7 月 13 日(週一)

時間：09:30-16:30 共 6 小時

地點：台中世貿中心會議室
(台中市西屯區天保街 60 號)

費用：4,000 元整。

報名資格

企業決策者與廠長、人資主管與薪
酬承辦、會計與財務及內控法遵人
員、用人部門主管。

師資介紹

吳暢言 老師

現任：順寶管理顧問有限公司總經理

學歷：國立暨南國際大學管理學院碩士

經歷：擁有超過 30 年勞動法實務經驗，至
今服務全台數百家中小企業，擔任長期顧
問、講師與制度規劃師，專精勞動契約設
計、工作規則制定、薪資調整與設計及勞
資爭議處理等領域。曾任財團法人台灣中
小企業聯合輔導基金會講師、和和機械
(股)公司技術課長、中科院航發中心航空
品保/人事。

課程目標

企業常見的風險在於名目混淆導致投保不一致、調薪未即時連動四
保一退、文件與憑證不足、稅保口徑與核銷流程脫節，以及 HR、財
會、主管之間分工不清，進而形成合規與信任的雙重壓力；因此，
本課的重點就是把「說不清」變成「說得明、查得到、對得上」。本
課旨在協助學員正確判準工資與非工資、建立「設計×流程×證
據」三道防線，完成月結對帳與留痕，並能在發現偏差時啟動補正
與對內對外溝通 SOP，讓合規降本且可被稽核。

課程大綱

課程以法源與裁判文件為基礎，講解工資 / 非工資的判準與文
件化，剖析常見風險與缺口，從案例萃取合規檢核點，搭建三
道防線與月結對帳機制，說明人事雙軌（薪資 VS 核銷）的界
線與操作，最後以補正與溝通 SOP、自我健檢與工具包收束。

繳費資訊

請於通知繳費後，於繳費期限內繳交。

(1)即期支票：抬頭：財團法人台中世界貿易中心

(郵寄至：台中市 40766 西屯區天保街 60 號 人才培訓組)。

(2)郵局劃撥：帳號 21190461 (抬頭：財團法人台中世界貿易中心)。

(3)ATM 轉帳：銀行代號：103 銀行：台灣新光商業銀行-永安分行，
帳號：0949-10-000788-7

(4)現金：報名後至本中心地下室 B1 培訓組辦公室繳交。

班別：投保薪資結構調整降低人事成本 10%-20%如何設計

發票開立：☐個人 ☐公司

報名梯次：第_____梯次

公司名稱：

統一編號：

姓名 1：

職稱：

手機：

電話：

姓名 2：

職稱：

手機：

公司聯絡人：

電話

聯絡地址：

E-mail:

諮詢專線: 04-23582271 分機 5 傳真至 04-23582686
台中世界貿易中心網站：<https://www.wtctxg.org.tw> (開放線上報名)